

# 株式会社東京リーガルマインド行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日まで

2. 内容

目標1：育児休暇・介護休暇制度を拡充し、休暇制度の利用者を、2人以上とする

- 2024年 4月～ 休暇制度の利用状況を把握し、問題点を洗い出す。
- 2024年 10月～ 社内会議に施行案を提議。制度、規則改定を検討する。
- 2025年 4月～ 制度、規則改定について取締役会の承認を経たのち、導入。
- 2025年 4月～ 制度の周知を図り、利用を推進する

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを見ることができ「ファミリーデー」を実施する

- 2024年 7月～ 子育て中の従業員よりヒアリングを行い、実施内容について検討を開始する。
- 2026年 7月～ 「ファミリーデー」を実施。
- 2026年 8月～ 社員へのアンケートを実施し、次回企画に向けての検討を行う。

目標3：技術職女性社員を2024年4月時点から2人以上増やす

- 2024年 9月～ 技術職に必要なスキル等の研修等を整備・検討する
- 2025年 4月～ 情報提供、研修を実施、実務の機会を提供する
- 2026年 4月～ 研修等の習熟度を踏まえ、技術が伴う場合、技術職への転換を行う

目標4：不妊治療と仕事との両立を支援する制度を整備する。

- 2024年 9月～ 社員の不妊治療と仕事との両立に関するニーズの調査をする
- 2025年 4月～ 社内会議に施行案を提議。支援制度、規則改定等を検討する。
- 2025年10月～ 支援制度、規則改定について取締役会の承認を経たのち、導入。
- 2026年 4月～ 不妊治療と仕事との両立について社員の理解度を深める研修、周知を行い、制度の利用を促進する

以上