

【無料セミナー】障がい者雇用率 2.7%時代にどう動く？

最新動向と“雇用の質”から考える採用・社内体制見直しのポイント

～2.7%時代に備える！障がい者雇用の全体像と自社チェックポイント【シリーズ第1弾】～

2.7%時代に備える！障がい者雇用の全体像と自社チェックポイント

シリーズ第1弾

法定雇用率2.7%時代にどう動く？

最新動向と“雇用の質”から考える 採用・社内体制見直しのポイント



障がい者雇用の最新動向や
課題がわかる「自社チェックポイント」
現場の具体事例を丁寧に解説！



講師
しろひろ まさひろ
白砂 祐幸

株式会社セルム
事業企画部
NANAIROチーム GM

2026.7.9 木

14:00-15:30 セミナー
15:30-16:00 交流会

LEC中野本校101教室
◆生配信・ウェビナー
アーカイブ配信あり！

主催

障がい者雇用支援センター / JACE NGOs (国連NGO)



共催

株式会社東京リーガルマインド LEC東京リーガルマインド

各種資格・国家試験の総合スクール株式会社東京リーガルマインド（代表者：反町 雄彦、所在地：東京都千代田区、以下 LEC）は、障がい者雇用支援センター・JACE NGOs（国連 NGO）との共催により、2026年7月9日（木）に無料セミナー「障がい者雇用率 2.7%時代にどう動く？最新動向と“雇用の質”から考える採用・社内体制見直しのポイント」を開催します。

■セミナー概要

2026年7月に法定雇用率が2.7%へ引き上げられることで、対象企業のさらなる拡大が見込まれており、障がい者雇用は「法令対応」から「組織戦略」へとその位置づけが変化しつつあります。企業における障がい者の法定雇用率は2024年4月に2.5%へ引き上げられ、2026年7月には2.7%へと段階的に引き上げられる予定です。こうした制度改革を受け、企業には採用数の確保だけでなく、障がいのある方が継続的に活躍できる職場環境づくりが求められています。

一方で、「採用しても定着しない」「配属先が限られる」「活躍のイメージが描けない」といった課題を抱える企業も少なくありません。厚生労働省の各種調査においても、障がいのある方の離職要因として業務内容や職場環境とのミスマッチが指摘されており、今後は単なる法定雇用率の達成ではなく、「雇用の質」を高める視点がますます重要になると考えられています。

本セミナーでは、障がい者雇用を取り巻く最新動向や法改正のポイントを整理するとともに、採用市場の変化、母集団形成の難化、定着課題の背景を具体的に解説します。そのうえで、2.7%時代を見据えた採用戦略、業務設計、受け入れ体制の見直しポイントを実務ベースで紹介。「採用ありき」ではなく、「定着・活躍」まで見据えた障がい者雇用の進め方を、現場での支援事例や実務経験を交えながらわかりやすくお伝えします。今後の採用・組織体制を検討する企業担当者様にとって、実践的なヒントを得られる内容です。

セミナーの詳細はこちらから：https://center.wess.or.jp/infomation/seminar_20260709.html

※本セミナーはシリーズ第1弾「全体理解」編です。第2弾以降では「採用戦略」「定着支援」のテーマを予定しています。

■プログラム

▶ セミナー 14:00～15:30 (開場 13:45)

【第1部】最新動向と「雇用の質」

- ・障がい者雇用を取り巻く最新トレンド
- ・なぜ今「雇用の質」が問われているのか
- ・実際の事例から学ぶよくある課題（採用できない／定着しない／活躍しない）の構造整理
- ・現状整理のためのチェックポイント

【第2部】2.7%時代の変化～自社の現在地を知る（全体理解）～

- ・法定雇用率引き上げによる企業への影響
- ・採用市場の変化と母集団形成の実態
- ・採用だけでは回らない理由（構造的な問題）

【第3部】採用・体制の見直しポイント

- ・採用戦略の見直し（ペルソナ・チャネル）
- ・業務設計・受け入れ体制の考え方
- ・「雇用の質」を高めるための実務ポイント
- ・次回テーマのご案内

▶ セミナー参加者交流会（任意参加） 15:30～16:00

セミナー終了後、講師および参加者同士で情報交換や意見交換を行っていただける時間を設けております。

■こんな方におすすめ

- ・企業の障がい者雇用推進部門責任者、ダイバーシティ推進責任者、人事企画、経営企画、その他雇用・採用担当者の方
- ・ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）推進に関心のある方
- ・これから障がい者雇用を本格的に始めたい、または基礎から見直したい新規の企業様

■開催概要・参加申込方法

開催日時：2026年7月9日（木）14:00～16:00

開催形式：リアル会場セミナー＋生配信ウェビナー（オンライン）

※会場・オンラインどちらでもご参加いただけます。

※後日、アーカイブ配信を予定しております。

リアル会場：LEC 東京リーガルマインド中野本校

中野区中野 4-11-10 アーバンネット中野ビル (<https://www.lec-jp.com/school/nakano/>)

ウェビナー利用システム：Zoom Video Webinars

※開催前日までにウェビナーURLを登録メールアドレス宛にお送りします。

参加費用：無料（事前申込制、参加定員先着 100名）

参加申込：<https://center.wess.or.jp/infomation/form.html>

■登壇講師

白砂 祐幸 (しらすな まさゆき)

株式会社セルム 事業企画部 NANAIRO チーム GM

障がい者雇用支援や人的資本経営領域における企業支援に従事。

障がい者雇用の採用・定着支援、人事制度設計等に関する多数の支援実績を持つ。

■主催・共催

【主催】障がい者雇用支援センター/JACE NGOs (国連 NGO)

【共催】LEC 東京リーガルマインド

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) に関する LEC の取り組み

LEC では「AI時代において倫理・知的創造を担う人材の育成と、人類の持続的な繁栄に貢献する経営管理者を養成すること」をその使命として掲げ、個人と社会の労働生産性向上をサポートする体制づくりの一助となるべく、資格試験・公務員受験生、失業者、生活保護受給者、障がいをお持ちの方、高齢者、外国人などといった幅広い対象者へ、教室・WEB での講座、大学内講座、企業内研修、公共サービスなどを通じて、様々な成長の場を提供しております。

人口減少・高齢化に直面している我が国においては、多様なバックグラウンドを持つ人々が、それぞれの働き甲斐をもって能力を発揮し、社会に貢献していくダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) の実践が求められます。LEC は、今後も自己変革・成長を目指す全ての人と、それを支援する専門職の皆さまへの学びの機会・コンテンツ・場所を提供することを通じて、人類の持続的発展に貢献していきます。

<https://www.lec.co.jp/sustainability/>



障がい者雇用支援センターについて

未来の障がい者雇用を推進していくために考え、教え、話し合い、共有していく場として、2019年にLECと関連団体・有識者メンバーにより設立したプラットフォームです。ノーマライゼーションやダイバーシティ、インクルーシブ等、どんな人とも共に生きる、ことを大きなテーマとし、「障がい者雇用サポーター」資格認定を通じた企業担当者や専門家の育成、障がいを持つ就労者向けの教育コンテンツの提供、各種情報発信セミナー、専門家・サービスの紹介等を通じて、障がい者雇用を取り巻く社会課題の解決に向けた取り組みを行っています。

URL : <https://center.wess.or.jp/>

JACE NGOs (国連 NGO) について

ECOSOC 経済社会理事会 特殊諮問資格/UNWOMEN 国連女性機関 諮問資格を有する機関として国連に認証されています。

URL : <https://jacengos.org/>

LEC (株式会社東京リーガルマインド) について

会社名 : 株式会社東京リーガルマインド

代表者 : 反町 雄彦

創業 : 1979年

事業内容 : 各種国家資格、公務員受験対策スクールの運営、企業向け資格・ビジネススキル研修の受託提供、公共団体向け職員研修・中小企業支援・求職者支援事業などの受託提供・大学向け学内講座の受託提供、専門職大学院「LEC 会計大学院」の設置・運営

URL : <https://www.lec-jp.com/>

* 本ニュースリリースに記載された商品・サービス名は各社の商標または登録商標です。

* 本ニュースリリースに記載された内容は発表日現在のものです。その後予告なしに変更されることがあります。

本件に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド コールセンター TEL : 0570-064-464 (セミナー名称と開催日時をお伝えください)
取材に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド 総務課 TEL : 03-5913-6220