



株式会社東京リーガルマインド：東京都千代田区神田三崎町 2-2-12 TEL : 03-5913-5011(代)

FAX : 03-5913-6030

代表取締役 反町 雄彦

2025年12月8日 NO.25-023

【無料】12/10(水)14時～ リアルセミナー＆交流会/生配信ウェビナー 特定技能外国人材の採用と定着の注意点解説セミナー

外国人雇用支援セミナー & 交流会

現場から学ぶ！

特定技能外国人材の採用と定着のリアル

すぐにわかる外国人採用の注意点と定着の方法

人手不足に悩む中小企業が年々増加する中、「外国人材の採用」はもはや選択肢ではなく“必要な戦略”となりつつあります。現場で起きているリアルな課題と成功事例を交えて、特定技能外国人材の「採用から定着」までをわかりやすく解説します。
※セミナー終了後、講師・参加者同士での情報交換ができる参加者限定の異業種交流会実施

参加費 無料

2025年12月10日 水 14:00-15:30 セミナー
15:30-16:00 交流会
LEC中野本校 生配信・ウェビナー

後日
● アーカイブ
配信あり！

LEC 東京リーガルマインド 外国人雇用支援センター JACE NGOs

各種資格・国家試験の総合スクール 株式会社東京リーガルマインド（代表者：反町雄彦、本社：東京都千代田区、以下 LEC）は、12月10日（水）に、外国人雇用に課題を抱える企業向け無料セミナー＆交流会「特定技能外国人材の採用と定着の注意点解説セミナー」を開催します。

■ 現場で“結果を出している”実務家が本音ベースで語る 25年以上、東南アジアの外国人材支援に携わってきた専門家が登壇

特定技能制度の導入が進む一方で、「制度どおりに進めたはずなのに定着しない」「文化・価値観の違いにどう向き合えばいいかわからない」といった企業の悩みは後を絶ちません。

本セミナーでは、机上の制度説明にとどまらず、登壇者の豊富な現地経験から“成功した企業と失敗した企業の違い”を明確化。ベトナム・ミャンマー・インドネシアを中心に、国ごとに押さえるべきポイントを企業側の視点で解説します。

■ セミナーの狙い

—「採用できても定着しない」を解消する具体策を提示

深刻化する人手不足を背景に、介護・外食・建設・製造業では外国人材への期待が急速に高まっています。しかし、採用から育成・定着までを一貫して運用するためには、制度だけでは補えない“実務上の落とし穴”を把握することが不可欠です。

今回のセミナーでは、

- ・制度運用で企業がつまずきやすいポイント
 - ・国情・文化の違いを踏まえたコミュニケーション、育成の工夫
 - ・すぐに取り入れられる受け入れ体制づくりの改善策
- を、実例を交えながら紹介します。

企業が安心して外国人材を迎え入れ、長く活躍してもらえる体制づくりを後押しする内容となっています。

※セミナー終了後、企業同士のコネクション作りや外国人雇用の専門家との交流を目的とした異業種交流会も実施します。外国人雇用に関する様々な情報交換を、講師とのお話を交えながら行っています。

セミナー会場受講者限定のカジュアルな雰囲気のイベントですので、初めての方もお気軽にご参加ください。

※当日のセミナーの模様につきましては、**セミナー開催終了 1週間後から 1ヶ月間、外国人雇用支援センター**にてアーカイブ配信しております。https://eacf.jp/infomation/report_list.html

※配信期間の終了した各種セミナー・イベント動画は外国人雇用管理主任者を取得していただくといつでもご視聴いただけます。

プログラム

■セミナー 14:00～15:30（開場 13：40）

1.特定技能制度の最新動向（2025年最新改正対応）

- 技能実習との違い
- 最新の法改正ポイント
- 企業が負う法的責任

2.受け入れ企業の実務対応

- 採用から入国までの流れと必要書類
- 雇用契約・労務管理の留意点
- 特定技能外国人材に対する義務的支援（法定11項目）と現場事例

3.ケーススタディ

- 成功事例：介護・外食・建設分野等
- 失敗事例：給与遅延・社会保険未加入・更新手続き不備
- トラブル防止のチェックリスト

4.質疑応答・まとめ

■セミナー参加者交流会（任意参加） 15：30～16：00

セミナー終了後、参加者様同士での情報交換や、講師やコーディネーターとの談話を自由に行っていただけるお時間を設けております。ぜひお名刺をお持ちください。

受講対象者

- ・外国人の採用を検討している経営者様・人事ご担当者様
- ・人手不足を背景に、外国人活用による組織体制強化を図りたい方
- ・外国人材の離職防止や定着支援の方法を学びたい方
- ・社内研修やOJT体制の見直しを検討している事業所経営者・管理者

開催情報・参加方法

開催日時 : 2025年12月10日（水）14:00～15:30

開催形式 : リアル会場セミナー+生配信ウェビナー（オンライン）
※会場・オンラインどちらでもご参加いただけます。

リアル会場 : LEC 東京リーガルマインド中野本校

中野区中野4-11-10 アーバンネット中野ビル（受付開始 13時40分）

<https://www.lec-jp.com/school/nakano/>

ウェビナー利用システム : Zoom Video Webinars

※開催前日までにウェビナーURLを登録メールアドレス宛にお送りします。

参加費用 : 無料（事前申込制、会場参加定員先着50名、オンライン参加者定員200名）

詳細・お申込みはこちらから : [https://partner.lec-](https://partner.lec-jp.com/biz/topics/topics_36308.html?utm_source=pressRelease&utm_medium=social&utm_campaign=251210seminar)

https://partner.lec-jp.com/biz/topics/topics_36308.html?utm_source=pressRelease&utm_medium=social&utm_campaign=251210seminar

登壇講師

羽田 譲

合同会社 ACE 代表社員

HAJIME AGENCY (タイ王国) Executive Officer

一般社団法人 夢みらい俱楽部 代表理事

■外国人雇用支援に関する LEC の取り組み

わたしたちLECは、社会的使命として「AI時代において倫理と知的創造を担う人財の育成と、人類の持続的な繁栄に貢献する経営管理者の養成」を掲げており、ESD（Education for Sustainable Development＝持続可能な社会の担い手をはぐくむ教育）活動を通してその実現に取り組んでいます。

急速な少子高齢化とそれに伴う人口減少により国際社会での影響力も低下の一途を辿る日本において、未来に向けた解決にはダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）を浸透させ、社会への主体的な参加者を増やしていくことが重要です。

近年その中心として考えられているのが外国人の迎え入れですが、島国である日本にとって他国・他民族との共生はまだまだ不慣れなものであり、文化や受け入れ意識はもちろん、法整備も追いついていなかったことにより、特に技能実習制度などを巡っては多くの人権侵害や不法就労などの問題が生じていました。

政府や公共団体による見直しも進んではおりますが、企業としては、それに先んじて積極的な行動を起こしていくことが求められています。

LEC はこの社会的な要望に応えるため、外国人の適切な迎え入れに必要となる外国人雇用に関わる法制度や、日本人・外国人双方に必要となる多文化共生に関わる教育、外国人がより活躍するためのビジネススキル教育、情報交換ネットワークの構築など、特に「人」に対する教育・育成を通して持続的に成長を続けられる社会の実現に寄与していきます。



法律文化で
心がゆたかになる社会を

外国人雇用支援センターについて

「日本と海外諸国の人々が、相互理解のもと共生社会を実現できる環境づくり」を目指して、2019 年に LEC と関連団体・有識者メンバーにより設立した外国人雇用を支援するためのプラットフォームです。外国人就労者と雇用主の双方が、国境の壁を越え同じ目標に向かい協働していくける環境構築を支援するため、「外国人雇用管理主任者」資格認定を通した企業担当者や専門家の育成、外国人就労者向けの教育コンテンツの提供、各種情報発信セミナー、専門家・サービスの紹介等をおこなっています。

URL : <https://eacf.jp/>

JACE NGOs(国連 NGO)について

ECOSOC 経済社会理事会 特殊諮問資格/UNWOMEN 国連女性機関 諮問資格を有する機関として国連に認証されています。

URL : <https://jacengos.org/>

本件に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド 法人事業本部 TEL : 03-5913-6047

取材に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド 総務課 TEL : 03-5913-6220