

株式会社東京リーガルマインド：東京都千代田区神田三崎町 2-2-12 TEL：03-5913-5011(代) FAX：03-5913-6030

代表取締役 反町 雄彦

2025 年 9 月 26 日 NO.25-019

【無料】10 月 30 日（木）14 時～ リアルセミナー & 交流会/生配信ウェビナー 外国人材活用で成功する企業の秘訣とは？ ～即戦力から長期活躍へ～ 外国人材の定着と育成を支える実践セミナー～

外国人雇用支援セミナー & 交流会

人手不足解決の鍵は外国人材の定着・育成にあり！ 外国人材活用で成功する企業の秘訣とは？

短期雇用(フロー)から長期育成(ストック)への転換に関する実践セミナー

特定技能2号の拡大や育成就労制度の動向を押さえつつ、外国人材の長期育成・定着をはかるために何を・いつまでに・どうすべきかという点について、国の制度と現場を繋ぐ実装指導に長年携わってきた講師が具体例を交えてわかりやすく解説します。

※セミナー終了後、講師・参加者同士での情報交換ができる参加者限定の異業種交流会実施

参加費
無料



2025 10 月 30 日 木

14:00-15:30 セミナー
15:30-16:00 交流会
LEC中野本校 生配信・ウェビナー

高橋 恵介

Jコンサルティング合同会社 代表
外国人受入環境整備コンサルタント
かながわ外国人材活用支援ステーション 相談員

LEC 東京リーガルマインド

外国人雇用支援センター

JACE NGOs

各種資格・国家試験の総合スクール株式会社東京リーガルマインド（代表者：反町 雄彦、本社：東京都千代田区、以下 LEC）は、10 月 30 日(木)に外国人雇用支援 無料セミナー & 交流会「外国人材活用で成功する企業の秘訣とは？」を開催します。

■ 人手不足解決の鍵は、外国人材の定着・育成による「長期戦力化」

人手不足を一時的な対応策で終わらせないために――。技能実習や特定技能など、短期間で現場の戦力となる外国人材（フロー）を、定着とスキル蓄積を伴う長期的な人材（ストック）へと転換するための実践的な方策を解説します。

■ セミナー概要

日本における人手不足は、少子高齢化を背景として年々深刻さを増しています。その解決策として外国人材の活用が広がっていますが、定着には未だ大きな課題があります。厚生労働省が公表した「令和 6 年雇用動向調査結果」によれば、常用労働者の離職率が 14.2%であるのに対し、外国人労働者の離職率は約 2 倍の 28%にのぼるとされており、早期離職や十分な戦力化ができないケースが少なくありません。

本セミナーでは、こうした現場の課題を踏まえ、2025 年の特定技能 2 号の拡大や 2027 年に開始予定の育成就労制度などの最新動向を整理したうえで、外国人材を「短期的な労働力（フロー）」から「長期的な人材（ストック）」へ転換するための視点と具体的な取り組みを解説します。

講師には、国の制度設定と現場をつなぐ実装指導に長年携わってきた J コンサルティング合同会社 代表 高橋恵介 氏を迎えます。高橋氏からは、外国人材の定着を実現するための「3C フレームワーク」、すなわち Catch（逸材発見）、Coach（戦略的育成）、Convert（資格転換）の考え方を軸に、現場で明日から実践可能な目標設定、運用設計、効果測定へとつながる一連のプロセスについて具体例を交えてご解説いただきます。本セミナーを通じて、外国人材が組織で長期的に活躍できるための実践的な道筋を提示します。

※セミナー終了後、企業同士のコネクション作りや外国人雇用の専門家との交流を目的とした異業種交流会も実施します。外国人雇用に関する様々な情報交換を、講師とお話しながら行っていただけます。セミナー会場受講者限定のカジュアルな雰囲気イベントですので、初めての方もお気軽にご参加ください。

※当日のセミナーの様様につきましては、**セミナー開催終了1週間後から1ヶ月間、外国人雇用支援センター**にてアーカイブ配信しております。

https://eacf.jp/infomation/report_list.html

※配信期間の終了した各種セミナー・イベント動画は外国人雇用管理主任者を取得していただくといつでもご視聴いただけます。

プログラム

■セミナー 14:00~15:30 (開場 13:40)

1. フロー・ストックの重要性：短期最適と長期最適の違い
2. フローの理解：技能実習～特定技能1号のサイクルと課題
3. ストックの理解：暗黙知の蓄積、定着、人材資産化
4. 転換3Cフレームワーク：Catch（逸材発見）／Coach（戦略的育成）／Convert（資格轉換）の実装
5. 制度アップデート：特定技能2号拡大（2025）と育成就労（2027）の要点
6. 実践ロードマップ：現状分析→計画策定→実行・効果測定

※都合により、講義内容などが一部変更になることがあります。

※開場時刻まではセミナー会場にお入りいただくことができませんので、ご了承ください。

■セミナー参加者交流会（任意参加） 15:30~16:00

セミナー終了後、参加者様同士での情報交換や、講師やコーディネーターとの談話を自由に行っていただけるお時間を設けております。ぜひお名刺をお持ちください。

受講対象者

- ・外国人の採用を検討している経営者様・人事ご担当者様
- ・人手不足を背景に、外国人活用による組織体制強化を図りたい方
- ・外国人材の離職防止や定着支援の方法を学びたい方
- ・社内研修やOJT体制の見直しを検討している事業所経営者・管理者

開催情報・参加方法

開催日時：2025年10月30日（木）14:00~15:30

開催形式：リアル会場セミナー＋生配信ウェビナー（オンライン）

※会場・オンラインどちらでもご参加いただけます。

リアル会場：LEC 東京リーガルマインド中野本校

中野区中野4-11-10 アーバンネット中野ビル（受付開始 13時40分）

<https://www.lec-jp.com/school/nakano/>

ウェビナー利用システム：Zoom Video Webinars

※開催前日までにウェビナーURLを登録メールアドレス宛にお送りします。

参加費用：無料（事前申込制、会場参加定員先着50名、オンライン参加者定員200名）

参加申し込みページ：https://eacf.jp/seminar/form_seminar.html

詳細はこちらから：

https://partner.lec-jp.com/biz/topics/topics_36249.html?utm_source=pressRelease&utm_medium=social&utm_campaign=251030seminar

登壇講師

高橋 恵介 たかはし けいすけ

Jコンサルティング合同会社 代表／外国人受入環境整備コンサルタント かながわ外国人材活用支援ステーション 相談員

外国人受入環境整備コンサルタント。牧師として外国人支援に携わった後、NECグループで119番通報・法テラス・ハローワーク・日本年金機構等の公的多言語コールセンター導入を主導。現在は介護を中心に、企業・自治体の受入れ体制構築、人材育成や日本語教育設計を支援。厚生労働省の調査研究委員等を歴任し、制度と現場をつなぐ実装に強み。「フロー×ストック」戦略と3C（Catch/Coach/Convert）で、短期充足から長期戦力化への転換を実現する。

■外国人雇用支援に関する LEC の取り組み

わたしたちLECは、社会的使命として「AI時代において倫理と知的創造を担う人材の育成と、人類の持続的な繁栄に貢献する経営管理者の養成」を掲げており、ESD（Education for Sustainable Development＝持続可能な社会の担い手をばぐむ教育）活動を通してその実現に取り組んでいます。

急速な少子高齢化とそれに伴う人口減少により国際社会での影響力も低下の一途を辿る日本において、未来に向けた解決にはダイバーシティ・イクイティ&インクルージョン（DEI）を浸透させ、社会への主体的な参加者を増やしていくことが重要です。

近年その中心として考えられているのが外国人の迎え入れですが、島国である日本にとって他国・他民族との共生はまだまだ不慣れなものであり、文化や受け入れ意識はもちろん、法整備も追いついていなかったことにより、特に技能実習制度などを巡っては多くの人権侵害や不法就労などの問題が生じていました。

政府や公共団体による見直しも進んでいますが、企業としては、それに先んじて積極的な行動を起こしていくことが求められています。

LECはこの社会的な要望に応えるため、外国人の適切な迎え入れに必要となる外国人雇用に関わる法制度や、日本人・外国人双方に必要な多文化共生に関わる教育、外国人がより活躍するためのビジネススキル教育、情報交換ネットワークの構築など、特に「人」に対する教育・育成を通して持続的に成長を続けられる社会の実現に寄与していきます。



外国人雇用支援センターについて

「日本と海外諸国の人々が、相互理解のもと共生社会を実現できる環境づくり」を目指して、2019年にLECと関連団体・有識者メンバーにより設立した外国人雇用を支援するためのプラットフォームです。外国人就労者と雇用主の双方が、国境の壁を越え同じ目標に向かい協働していける環境構築を支援するため、「外国人雇用管理主任者」資格認定を通じた企業担当者や専門家の育成、外国人就労者向けの教育コンテンツの提供、各種情報発信セミナー、専門家・サービスの紹介等をおこなっています。

URL：<https://eacf.jp/>

JACE NGOs(国連 NGO)について

ECOSOC 経済社会理事会 特殊諮問資格/UNWOMEN 国連女性機関 諮問資格を有する機関として国連に認証されています。

URL：<https://jacengos.org/>

LEC（株式会社東京リーガルマインド）について

会社名：株式会社東京リーガルマインド

代表者：反町雄彦

創業：1979年

URL：<https://www.lec-jp.com/>

事業内容：各種国家資格、公務員受験対策スクールの運営、企業向け資格・ビジネススキル研修の受託提供、公共団体向け職員研修・中小企業支援・求職者支援事業などの受託提供・大学向け学内講座の受託提供、専門職大学院「LEC 会計大学院」の設置・運営

-----株式会社東京リーガルマインドは、国家資格・公務員試験対策スクールの運営、企業・公共団体向け研修、大学向け講座、専門職大学院「LEC 会計大学院」の運営を通じ、人材の能力開発を行っています。少子高齢化や人手不足、国際化などの社会課題に対応し、外国人雇用支援にも積極的に取り組んでいます。法制度や多文化共生に関する教育、外国人のビジネススキル育成、情報交換ネットワークの構築を通じ、企業と地域が持続的に成長できる社会の実現を目指しています。

本件に関するお問い合わせ	L E C 東京リーガルマインド 法人事業本部	TEL：03-5913-6047
取材に関するお問い合わせ	L E C 東京リーガルマインド 総務課	TEL：03-5913-6220