

株式会社東京リーガルマインド：東京都千代田区神田三崎町 2-2-12 TEL：03-5913-5011(代) FAX：03-5913-6030

代表取締役 反町 雄彦

2025年4月22日 NO.25-007

【5/20 (火) 開催】外国人雇用支援セミナー＆交流会 【社労士が徹底解説】 外国人材の採用・定着・法令遵守まで

外国人雇用支援セミナー＆交流会

外国人材の採用・定着・法令遵守まで ～社労士が徹底解説～

知らないかったでは済まされない！基礎知識＆最新情報を学ぶ



社会保険労務士 / 坂の上社労士事務所代表
前田 力也

人材の採用から定着、適切な労務管理まで、外国人雇用の基礎知識を徹底解説！在留資格や法令遵守のポイントを、社会保険労務士が最新情報とともに分かりやすく説明します。
※セミナー終了後、講師・参加者同士での情報交換ができる参加者限定の異業種交流会実施

2025 5月20日火

14:00-15:30 セミナー
15:30-16:00 交流会
LEC中野本校 生配信・ウェビナー

後日
●アーカイブ
配信あり！

参加費
無料

LEC 東京リーガルマインド

外国人雇用支援センター

JACE NGOs

各種資格・国家試験の総合スクール株式会社東京リーガルマインド（代表者：反町 雄彦、本社：東京都千代田区、以下 LEC）は、5月20日(火)に無料セミナー「【外国人雇用支援 無料セミナー＆交流会】【社労士が徹底解説】外国人材の採用・定着・法令遵守まで」を開催します。

■セミナー概要

少子高齢化が加速する日本において、外国人材の採用・活用は多くの企業にとって喫緊の経営課題となりつつあります。しかし実際には、「在留資格の違いが分からぬ」「採用してもすぐに辞めてしまう」「トラブルが起きたときの対応に不安がある」など、現場では制度と実務のギャップに悩む声が少なくありません。

本セミナーでは、社会保険労務士であり、企業経営の実務経験も持つ前田力也氏が登壇し、法改正や制度の概要だけでなく、実際に企業が直面する課題をもとにした実践的な対処法や定着に向けた運用の工夫まで、現場目線で分かりやすく解説します。

さらに、2025年5月時点での最新の法改正情報や、「育成就労」「特定技能」に関する制度動向もカバーし、企業がこれからの外国人雇用にどう向き合っていくべきかを整理。単なる知識の習得にとどまらず、実務にどう活かすかという“使えるノウハウ”を提供する点が本セミナーならではの特長です。

外国人材の雇用を検討している企業の人事・労務担当者、また顧問先の支援を行う士業の方々にとって、リスクを回避しつつ円滑な受け入れと定着を進めるための実践知が得られる絶好の機会となります。

※今回のセミナーの様子につきましては、セミナー終了 1 週間後から約 1 ヶ月間、外国人雇用支援センターにて配信しております。また、それ以前のセミナー動画はメルマガ会員登録すると視聴可能です。

<https://eacf.jp/information/seminar.html>

プログラム

■セミナー 14:00～15:30 (開場 13:40)

- ・社労士、企業経営者からみた外国人雇用の現状
　　外国人労働者の増加と企業に与える影響
- 雇用における課題と解決策
- ・外国人雇用の流れの基礎
　　外国人雇用の法的枠組みと手続き
　　必要なビザと就労資格の理解
- ・関連法規の最新情報
　　外国人労働者に関する法改正の動向
　　今後の予想される法的変更と企業の対応
- ・適正な労務管理のポイント
　　労働基準法について
　　外国人労働者の雇用契約書作成における法的義務
- ・外国人労働者の社会保険制度
　　脱退一時金について
　　社会保障協定について

※都合により、講義内容などが一部変更になることがあります。

※開場時刻まではセミナー会場にお入りいただくことができかねますので、ご了承ください。

■セミナー会場参加者交流会（任意参加） 15:30～16:00

セミナー終了後、参加者様同士での情報交換や、講師やコーディネーターとの談話を自由に行っていただけるお時間を設けております。
ぜひお名刺をお持ちください。

受講対象者

- ・外国人の採用を検討している経営者様・人事ご担当者様
- ・外国人採用の現場における豊富な事例を知りたい方
- ・外国人材紹介業（登録支援機関含む）を行っている方
- ・外国人材ビジネスへの参入を検討している方
- ・外国人雇用に関心のある士業の方

開催情報・参加方法

開催日時：2025年5月20日(火)14:00～15:30

開催形式：リアル会場セミナー+生配信ウェビナー（オンライン）
※会場・オンラインどちらでもご参加いただけます。

リアル会場：LEC 東京リーガルマインド中野本校

中野区中野4-11-10 アーバンネット中野ビル（受付開始 13時40分）

<https://www.lec-jp.com/school/nakano/>

ウェビナー利用システム：Zoom Video Webinars

※開催前日までにウェビナーURLを登録メールアドレス宛にお送りします。

参加費用：無料（事前申込制、参加枠先着100名。）

参加申し込みページ：

https://partner.lec-jp.com/biz/topics/topics_35989.html?utm_source=organic_social&utm_medium=social&utm_campaign=pressRelease

登壇講師

前田 力也 まえだ りきや

社会保険労務士。坂の上社労士事務所代表。

都内大手社労士法人（中央区日本橋）および大手税理士法人（港区赤坂）に在籍し、最先端のコンサルティングやアウトソーシングの手法を習得。さらに、100%自己資本で異業種の事業を起業し、経営者として実際の事業運営に携わる中で、企業経営のリアルな課題や困難に直面し、それらを乗り越えてきた。

その経験を活かし、単なる理論にどまらない、実現性と合理性を兼ね備えた実践的なアドバイスを提供。

土業・コンサルタントとしての専門知識に加え、経営当事者としての視点を持つことで、企業の経営課題に對して、具体的な解決策を提示している。外国人雇用に関しても支援実績多数。



■外国人雇用支援に関する LEC の取り組み

わたしたちLECは、社会的使命としてAI時代において倫理と知的創造を担う人財の育成と、人類の持続的な繁栄に貢献する経営管理者の養成を掲げており、ESD (Education for Sustainable Development = 持続可能な社会の担い手をはぐくむ教育) 活動を通してその実現に取り組んでいます。

急速な少子高齢化とそれに伴う人口減少により国際社会での影響力も低下の一途を辿る日本において、未来に向けた解決にはダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）を浸透させ、社会への主体的な参加者を増やしていくことが重要です。

近年その中心として考えられているのが外国人の迎え入れですが、島国である日本にとって他国・他民族との共生はまだまだ不慣れなものであり、文化や受け入れ意識はもちろん、法整備も追いついていなかったことにより、特に技能実習制度などを巡っては多くの人権侵害や不法就労などの問題が生じていました。

政府や公共団体による見直しも進んでおりますが、企業としては、それに先んじて積極的な行動を起こしていくことが求められています。

LECはこの社会的な要望に応えるため、外国人の適切な迎え入れに必要となる外国人雇用に関わる法制度や、日本人・外国人双方に必要となる多文化共生に関わる教育、外国人がより活躍するためのビジネススキル教育、情報交換ネットワークの構築など、特に「人」に対する教育・育成を通して持続的に成長を続けられる社会の実現に寄与していきます。



外国人雇用支援センターについて

「日本と海外諸国の人々が、相互理解のもと共生社会を実現できる環境づくり」を目指して、2019年に LEC と関連団体・有識者メンバーにより設立した外国人雇用を支援するためのプラットフォームです。外国人就労者と雇用主の双方が、国境の壁を越え同じ目標に向かい協働していく環境構築を支援するため、「外国人雇用管理主任者」資格認定を通した企業担当者や専門家の育成、外国人就労者向けの教育コンテンツの提供、各種情報発信セミナー、専門家・サービスの紹介等をおこなっています。

URL : <https://eacf.jp/>

JACE NGOs(国連 NGO)について

ECOSOC 経済社会理事会 特殊諮問資格/UNWOMEN 国連女性機関 諮問資格を有する機関として国連に認証されています。

URL : <https://jacengos.org/>

LEC (株式会社東京リーガルマインド) について

会社名 : 株式会社東京リーガルマインド

代表者 : 反町雄彦

創業 : 1979年

事業内容 : 各種国家資格、公務員受験対策スクールの運営、企業向け資格・ビジネススキル研修の受託提供、公共団体向け職員研修・中小企業支援・求職者支援事業などの受託提供・大学向け学内講座の受託提供、専門職大学院「LEC会計大学院」の設置・運営

URL : <https://www.lec-jp.com/>

本件に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド 法人事業本部

TEL : 03-5913-6047

取扱に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド 総務課

TEL : 03-5913-6220