

【2/20（木）16 時～】【外国人雇用支援 無料セミナー＆交流会】

徹底解説！育成就労制度の最新情報

～課題と制度変更により企業が知るべきポイント解説～

外国人雇用支援セミナー＆交流会



行政書士法人タッチ 代表社員
グローバル HR 事業協同組合 代表理事
湯田 一輝

徹底解説！

育成就労制度の最新情報

～課題と制度変更により企業が知るべきポイント解説～

現行の外国人受け入れ制度及び新たに始まる「育成就労制度」について、国際業務に豊富な経験を持つ講師が法律論と実務、双方の視点から丁寧に解説いたします
※セミナー終了後、講師・参加者同士での情報交換ができる参加者限定の異業種交流会実施



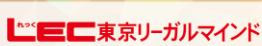
2025

2月20日

木

16:00-17:30 セミナー
17:30-18:00 交流会
LEC中野本校 生配信・ウェビナー

**参加費
無料**





各種資格・国家試験の総合スクール株式会社東京リーガルマインド（代表者：反町 雄彦、本社：東京都千代田区、以下 LEC）は、2 月 20 日(木)に無料セミナー「外国人雇用支援 無料セミナー＆交流会」徹底解説！育成就労制度の最新情報～課題と制度変更により企業が知るべきポイント解説～を開催します。

■セミナー概要

2027 年に予定されている技能実習制度から「育成就労制度」への移行に向け、多くの中小企業では新制度や関連ルールの理解不足から、外国人雇用に踏み切れない状況が続いています。特に入管法改正や新制度施行後の約 3 年間の移行期間中、従来の技能実習制度の利用が可能である一方、受け入れ環境の整備が不十分な場合、不法就労や在留資格取消などのリスクが生じることが懸念されています。当社では 2019 年より外国人雇用セミナーを開催し、これまでに 1800 名以上の方に参加いただいています。参加者からは「新制度の具体的な運用イメージがわかりにくい」「育成就労制度のメリットを十分に理解していない」といった声が多く寄せられており、新制度に関するさらなる情報提供や実務的な支援の必要性を強く感じています。

今回のセミナーでは、行政書士の湯田一輝氏を講師に迎え、育成就労制度の 2025 年 2 月時点での最新法的解説を行うとともに、技能実習制度違反の事例を基に、新制度への移行に際しての注意点を具体的に解説します。また、外国人労働者の募集から受け入れに至る手続きや費用、ルールについても詳しくご説明いたします。

加えて、育成就労制度への移行によるメリットとデメリットも取り上げ、新制度の活用に向けた実践的な情報を提供します。本セミナーは、新制度の準備を進める企業の皆様にとって、具体的な手がかりとなる内容です。ぜひご参加ください。

※本セミナーは約 130 名のお申込をいただいた 2024 年 5 月 29 日に開催した湯田講師によるセミナーの第 2 弾となります。

※過去のセミナー動画につきましては、**セミナー開催日から約 1 ヶ月間、外国人雇用支援センター**にて配信しております。過去のセミナー動画はメルマガ会員登録すると視聴可能です。

https://eacf.jp/seminar/form_seminar.html

プログラム

■セミナー 16:00～17:30（開場 15:40）

1. 就労系在留資格の確認
2. 現在の外国人の受入れ制度について
 - (1) 技能実習と特定技能の制度比較
 - (2) 技能実習・特定技能 受入に係る費用感
3. 「育成就労制度」とは？
 - (1) 育成就労法改正の進捗状況 2025 年最新情報
 - (2) 育成就労制度 課題について
 - (3) 育成就労制度の注意点 技能実習制度の違反事例から想定されるポイント
4. その他法改正のポイント（不法就労助長罪、永住許可取り消し）
 - (1) 不法就労助長罪の法定刑引き上げ 企業側の罰則規定とは？
 - (2) 永住許可の取り消し事由が追加に

※都合により、講義内容などが一部変更になることがあります。

※開場時刻まではセミナー会場にお入りいただくことができかねますので、ご了承ください。

■セミナー会場参加者交流会（任意参加） 17:30～18:00

セミナー終了後、参加者様同士での情報交換や、講師やコーディネーターとの談話を自由に行っていただけるお時間を設けております。ぜひお名刺をお持ちください。

受講対象者

- ・初めての外国人採用を検討される経営者様・人事ご担当者様
- ・現業的作業での外国人採用に関心のある経営者様・人事ご担当者様
- ・技能実習（育成就労）、特定技能での外国人雇用に関心のある経営者様・人事ご担当者様
- ・新たな「育成就労制度」に関心のある経営者様・人事ご担当者様

開催情報・参加方法

開催日時：2025 年 2 月 20 日(木)16:00～17:30

開催形式：リアル会場セミナー＋生配信ウェビナー（オンライン）

※会場・オンラインどちらでもご参加いただけます。

リアル会場：LEC 東京リーガルマインド中野本校

中野区中野 4-11-10 アーバンネット中野ビル（受付開始 15 時 40 分）

<https://www.lec-jp.com/school/nakano/>

ウェビナー利用システム：Zoom Video Webinars

※開催前日までにウェビナー URL を登録メールアドレス宛にお送りします。

参加費用：無料（事前申込制、参加定員先着 100 名。）

参加申し込みページ：https://partner.lec-jp.com/biz/topics/topics_35898.html

登壇講師

湯田 一輝 ゆだ かずき

行政書士法人タッチ 代表社員、グローバル HR 事業協同組合 代表理事

専門分野：外国人ビザ（在留資格）、帰化手続き

大学卒業後、石油元売り会社にて石油の輸出入業、精製業および販売業に従事した後、2018 年、国際業務専門の行政書士事務所を開業。

2022 年 4 月同事務所を法人化し、代表社員に就任。自身が諸外国でのビザ手続きに苦慮した経験から、開業以来、一貫して国際業務を専門とし、年間 1000 件以上の在留資格・帰化実務に対応。外国人の安定継続的な日本への在留をサポートし、外国人に関わる全ての顧客の利益を最大化することをミッションとしている。



■外国人雇用支援に関する LEC の取り組み

わたしたちLECは、社会的使命として「AI時代において倫理と知的創造を担う人材の育成と、人類の持続的な繁栄に貢献する経営管理者の養成」を掲げており、ESD（Education for Sustainable Development＝持続可能な社会の担い手をばぐむ教育）活動を通してその実現に取り組んでいます。

急速な少子高齢化とそれに伴う人口減少により国際社会での影響力も低下の一途を辿る日本において、未来に向けた解決にはダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）を浸透させ、社会への主体的な参加者を増やしていくことが重要です。

近年その中心として考えられているのが外国人の迎え入れですが、島国である日本にとって他国・他民族との共生はまだまだ不慣れなものであり、文化や受け入れ意識はもちろん、法整備も追いついていなかったことにより、特に技能実習制度などを巡っては多くの人権侵害や不法就労などの問題が生じていました。

政府や公共団体による見直しも進んではおりますが、企業としては、それに先んじて積極的な行動を起こしていくことが求められています。

LECはこの社会的な要望に応えるため、外国人の適切な迎え入れに必要な外国人雇用に関わる法制度や、日本人・外国人双方に必要な多文化共生に関わる教育、外国人がより活躍するためのビジネススキル教育、情報交換ネットワークの構築など、特に「人」に対する教育・育成を通して持続的に成長を続けられる社会の実現に寄与していきます。



外国人雇用支援センターについて

「日本と海外諸国の人々が、相互理解のもと共生社会を実現できる環境づくり」を目指して、2019年にLECと関連団体・有識者メンバーにより設立した外国人雇用を支援するためのプラットフォームです。外国人就労者と雇用主の双方が、国境の壁を越え同じ目標に向かい協働していきける環境構築を支援するため、「外国人雇用管理主任者」資格認定を通じた企業担当者や専門家の育成、外国人就労者向けの教育コンテンツの提供、各種情報発信セミナー、専門家・サービスの紹介等をおこなっています。

URL：<https://eacf.jp/>

JACE NGOs(国連 NGO)について

ECOSOC 経済社会理事会 特殊諮問資格/UNWOMEN 国連女性機関 諮問資格を有する機関として国連に認証されています。

URL：<https://jacengos.org/>

LEC（株式会社東京リーガルマインド）について

会社名：株式会社東京リーガルマインド

代表者：反町雄彦

創業：1979年

事業内容：各種国家資格、公務員受験対策スクールの運営、企業向け資格・ビジネススキル研修の受託提供、公共団体向け職員研修・中小企業支援・求職者支援事業などの受託提供・大学向け学内講座の受託提供、専門職大学院「LEC 会計大学院」の設置・運営

URL：<https://www.lec-jp.com/>

本件に関するお問い合わせ LEC 東京リーガルマインド 法人事業本部

TEL：03-5913-6047

取材に関するお問い合わせ LEC 東京リーガルマインド 総務課

TEL：03-5913-6220