

【参加無料・SDGs シンポジウム】 10/4(金)14時～ リアルセミナー&交流会/生配信ウェビナー 障がい者雇用の成功のカギ！組織の理解促進の秘訣とは

障がい者雇用の成功のカギ！

組織の理解促進の秘訣とは



障がい者雇用の成功には社内理解が不可欠です。
採用のハイシーズンとなる秋に向け、組織内での理解促進方法や、
情報収集のコツをお伝えします。

講師

白砂 祐幸

株式会社セルム
経営開発部
NANAIROチーム GM

2024.10.4 金

14:00-15:30 セミナー
15:30-16:00 交流会

LEC中野本校101教室
◆生配信・ウェビナー

アーカイブ配信あり！



主催

障がい者雇用支援センター / JACE NGOs(国連NGO)



株式会社東京リーガルマインド

LEC東京リーガルマインド

各種資格・国家試験の総合スクール株式会社東京リーガルマインド（代表者：反町 雄彦、所在地：東京都千代田区、以下LEC）は、
2024年10月4日(金)に、無料セミナー「障がい者雇用の成功のカギ！組織の理解促進の秘訣とは」を開催します。

■ セミナー概要

令和6年度から障害者雇用率が段階的に引き上げられることに伴い、多くの企業が障がい者を含む人材の採用を積極的に進めています。しかし、令和5年度の障害者雇用実態調査では、身体障害者、知的障害者、精神障害者、発達障害者に共通する課題として「社内に適当な仕事があるか」が最も多く挙げられています。

これは、障がい者がどのような業務に対応できるか分からない、または適した業務が見つからず、仕事の割り振りが難しいという問題が、障がい者雇用の障壁となっていることを示しています。障がい者雇用を促進するためには、まず障害の種類とその特徴を理解し、どのような作業が可能で、どのような点が困難かを把握することが重要です。障がい者の特性を理解し、自社の業務と適切にマッチングさせることが、スムーズな雇用推進の鍵となります。

さらに、配属現場では、メンタルヘルスに課題を抱える方や復職者への対応に悩んでいるケースも多く、「現状でも十分大変なのに」といった考え方が存在することもあります。採用担当者は細心の注意を払って対応しているとはいえ、実際には「配属現場のホンネ」を見逃していることも少なくありません。まず、社内の状況を把握し、誰とどのような話をすべきかを明確にすることこそ、課題解決のための重要なステップとなります。

本セミナーでは、益々競争率が高まる障がい者雇用において、成果を上げるために、まず「社内で何をすべきか？」という点についてお話します。特に、社内のメンタルヘルスに課題を抱える方や求職者・復職者の情報を把握することで、良い人材に出会った際に『適切な配置』ができるよう、社内理解の重要性を共有します。また、社外の相談者との効果的な関係づくりについても取り上げます。さらに、社内情報から採用を進める際に有効な情報を見つける例が多いことから、「担当者として社内全体を見る視点」の有効性についても説明します。

■プログラム

セミナー 14:00～15:30 (開場 13:40)

- ・社内で進めようとする、なんとなく動きにくくなるのはなぜか？
- ・「総論賛成 各論反対」を念頭に置く
- ・社内理解と人材採用、業務創造のバランスを捉える
- ・合理的配慮の理解と社内の手帳未保持者の情報をつかむ
- ・一人で動くのか？社内を巻き込むのか？誰と動くのか？
- ・業務選択肢・採用チャネルはどのように作り出すか
- ・質疑応答

※都合により、講義内容などが一部変更になることがあります。

※開場時刻まではセミナー会場にお入りいただくことができかねますので、ご了承ください。

セミナー参加者交流会 (任意参加) 15:30～16:00

セミナー終了後、参加者様同士での情報交換や、講師やコーディネーターとの談話を自由に行っていただけるお時間を設けております。ぜひお名刺をお持ちください。

■受講対象者

- ・企業や組織の人事労務・総務ご担当者の方
- ・障がいをお持ちの方の就労支援等、各種の支援に携わる方
- ・ダイバーシティ・インクルージョンに関心のある方
- ・企業の人事労務関係の支援に携わる土業従事者・専門職の方
- ・社会保険労務士など人事労務関係の専門職の方
- ・キャリアコンサルタントとして活動されている方、更なるキャリアアップを目指す方

■開催概要・参加申込方法

開催日時：2024年10月4日(金)14:00～16:00

開催形式：リアル会場セミナー＋生配信ウェビナー（オンライン）
※会場・オンラインどちらでもご参加いただけます。

リアル会場：LEC 中野本校
東京都中野区中野4-11-10 アーバンネット中野ビル
(受付開始 13時40分)
<https://www.lec-jp.com/school/nakano/>

ウェビナー利用システム：Zoom Video Webinars
※開催3日前までにウェビナーURLを登録メールアドレス宛にお送りします。

参加費用：無料（事前申込制、参加定員先着100名。）

参加申込：<https://www.lec-jp.com/event/2024/1004/>

※過去のセミナー動画につきましては、障がい者雇用雇用支援センターにて会員向けに配信しております。

センターの無料会員登録をしていただくと御覧になれます。

<https://center.wess.or.jp/information/mailmagazine.html>



お申し込みはこちら

■ 登壇講師

株式会社セルム 経営開発部 NANAIRO チーム GM

白砂 祐幸 (しらすな まさゆき)

<プロフィール>

大学卒業後、大手 IT メーカーでシステム提案営業として勤務、大手 IT サービス会社に転職。

在職中に大病を患い、自身が 1 日 4 時間の短時間勤務者として復職。

その際、同様に短時間勤務を余儀なくされていたメンタル不調者の為の復職専門陪署を設立・運営。

復職陪署で障がい者人材を受け入れ、社内での業務調整と障がい者人材の能力育成に注力。

社内の稟議を通じ、特例子会社を設立する。

その後、外部組織との連携で業務幅を広げる活動を実施。

グループ外売上増強を軸とする障がい者人材の雇用現場を運営。

就労継続 A 型・就労移行支援事業所の全国展開を手掛け、行政や地域企業との連携を軸に雇用現場を拡大。産官連携・民官連携の事業運営を実施。

数々の現場で業務創造・意識向上を行ってきた経験を活かし、自治体講演・企業内研修、障がい者雇用サポートアドバイザー、・特例子会社設立コンサルテーションなどを得意とした活動を継続中。



ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) に関する LEC の取り組み

LEC では「AI 時代において倫理・知的創造を担う人材の育成と、人類の持続的な繁栄に貢献する経営管理者を養成すること」をその使命として掲げ、個人と社会の労働生産性向上をサポートする体制づくりの一助となるべく、資格試験・公務員受験生、失業者、生活保護受給者、障がいをお持ちの方、高齢者、外国人などといった幅広い対象者へ、教室・WEB での講座、大学内講座、企業内研修、公共サービスなどを通じて、様々な成長の場を提供しております。

人口減少・高齢化に直面している我が国においては、多様なバックグラウンドを持つ人々が、それぞれの働き甲斐をもって能力を発揮し、社会に貢献していくダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) の実践が求められます。LEC は、今後も自己変革・成長を目指す全ての人と、それを支援する専門職の皆さまへの学びの機会・コンテンツ・場所を提供することを通じて、人類の持続的発展に貢献していきます。



障がい者雇用支援センターについて

未来の障がい者雇用を推進していくために考え、教え、話し合い、共有していく場として、2019 年に LEC と関連団体・有識者メンバーにより設立したプラットフォームです。ノーマライゼーションやダイバーシティ、インクルーシブ等、どんな人とも共に生きる、ことを大きなテーマとし、「障がい者雇用サポーター」資格認定を通じた企業担当者や専門家の育成、障がいを持つ就労者向けの教育コンテンツの提供、各種情報発信セミナー、専門家・サービスの紹介等を通して、障がい者雇用を取り巻く社会課題の解決に向けた取り組みを行っています。

URL : <https://center.wess.or.jp/>

LEC (株式会社東京リーガルマインド) について

会社名 : 株式会社東京リーガルマインド

代表者 : 反町雄彦

創業 : 1979 年

事業内容 : 各種国家資格、公務員受験対策スクールの運営、企業向け資格・ビジネススキル研修の受託提供、公共団体向け職員研修・中小企業支援・求職者支援事業などの受託提供・大学向け学内講座の受託提供、専門職大学院「LEC 会計大学院」の設置・運営

URL : <https://www.lec-jp.com/>

* 本ニュースリリースに記載された商品・サービス名は各社の商標または登録商標です。

* 本ニュースリリースに記載された内容は発表日現在のものです。その後予告なしに変更されることがあります。

本件に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド コールセンター TEL : 0570-064-464 (セミナー名称と開催日時をお伝えください)

取材に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド 総務課 TEL : 03-5913-6220