

【参加無料・SDGs シンポジウム】 7/19(金)14 時～ リアルセミナー&交流会/生配信ウェビナー

2024 年障がい者雇用大予測 ～企業担当者がおさえるべきポイント～



2024年障がい者雇用

大予測

～企業担当者がおさえるべきポイント～

雇用の「数」と「質」を実現するために！
企業担当者が最初に知っておくべき情報を体系的に網羅&理解できます

日程 2024.7.19(金)

タイムテーブル 14:00-15:30 セミナー
15:30-16:00 交流会

LEC東京リーガルマインド新宿エルタワー本校1805教室
◆生配信・ウェビナー

アーカイブ配信あり！



講師 白砂 祐幸
株式会社セルム
経営開発部
NANAIRO チーム GM

主催

障がい者雇用支援センター / JACE NGOs(国連NGO)

JACE NGOs

/ 株式会社東京リーガルマインド

LEC東京リーガルマインド

各種資格・国家試験の総合スクール株式会社東京リーガルマインド（代表者：反町 雄彦、所在地：東京都千代田区、以下 LEC）は、2024 年 7 月 19 日(金)に、無料セミナー「2024 年障がい者雇用大予測～企業担当者がおさえるべきポイント～」を開催します。

■ セミナー概要

この数年、障がい者雇用に関する法律の改正は著しい進展を見せています。特に2023年4月1日より施行された「雇用の質の向上のための事業主の責務の明確化」では、雇用管理のみならず、職業能力の開発及び向上に関する措置についても言及され、障害のある方が企業の成長、発展にとってなくてはならない人材として活躍し続けることができる環境づくりが求められるようになりました。

また「障害者の雇用の促進等に関する法律施行規則等」の改正により、2024 年 4 月から障害者の法定雇用率が 2.3%から 2.5%へ、2026 年 7 月から 2.7%へ、段階的に引き上げられるなど、障がい者雇用に関わる環境は日々目まぐるしく変化しています。そのため、人権分野からの要請、ダイバーシティ概念の進化、差別や虐待に関する正しい理解など、企業の障がい者雇用担当者が押さえておくべき情報也多岐にわたり、複合的な要因を考慮しないまま「障がい者雇用」を進めることは、企業にとってリスクとなり得ます。

本セミナーでは、企業担当が最低限把握しておくべき「雇用率の変化」「雇用の質の正しい理解」「二つの法律にまたがる合理的配慮」に焦点を当て、これらが障がい者雇用のトレンドにどう影響しているかを説明します。また、具体的な「業務はどう見つけばよいのか」「身体に障がいのある方の採用に関する誤解」など、マーケットの現状についてもお伝えしてまいります。

■プログラム

セミナー 14:00～15:30 (開場 13:40)

- ・担当者がつかむべき障がい者雇用の先行指標とは？
- ・行政情報の先行指標から推察される他社の動き
- ・なぜ「企業」で障がい者雇用を進めることが求められているのか？
- ・法定雇用率は2.5%から、どこまで上昇するのか
- ・障がい者人材の採用マーケットの現状を把握する
- ・障がい種別ごとの採用戦略について
- ・現在の社内で業務切り出しで見つかる仕事とは
- ・求人票に記載される業務内容の傾向について
- ・質疑応答

※都合により、講義内容などが一部変更になることがあります。

※開場時刻まではセミナー会場にお入りいただくことができかねますので、ご了承ください。

セミナー参加者交流会 (任意参加) 15:30～16:00

セミナー終了後、参加者様同士での情報交換や、講師やコーディネーターとの談話を自由に行っていただけるお時間を設けております。
ぜひお名刺をお持ちください。

■受講対象者

- ・企業や組織の人事労務・総務ご担当者の方
- ・障がいをお持ちの方の就労支援等、各種の支援に携わる方
- ・ダイバーシティ・インクルージョンに関心のある方
- ・企業の人事労務関係の支援に携わる土業従事者・専門職の方
- ・社会保険労務士など人事労務関係の専門職の方
- ・キャリアコンサルタントとして活動されている方、更なるキャリアアップを目指す方

■開催概要・参加申込方法

開催日時：2024年7月19日(金)14:00～16:00

開催形式：リアル会場セミナー＋生配信ウェビナー（オンライン）

※会場・オンラインどちらでもご参加いただけます。

リアル会場：LEC 新宿エルタワー本校

新宿区西新宿1-6-1 新宿エルタワー18F(受付開始 13時40分)

<https://www.lec-jp.com/school/l-tower/>

※今回より会場は中野本校ではなく新宿エルタワー本校となります。

ウェビナー利用システム：Zoom Video Webinars

※開催3日前までにウェビナーURLを登録メールアドレス宛にお送りします。

参加費用：無料（事前申込制、参加定員先着100名。）

参加申込：<https://www.lec-jp.com/event/2024/0719/>

※過去のセミナー動画につきましては、障がい者雇用雇用支援センターにて会員向けに配信しております。

センターの無料会員登録をいただくと御覧になれます。

<https://center.wess.or.jp/information/mailmagazine.html>

■登壇講師

株式会社セルム 経営開発部 NANAIRO チーム GM

白砂 祐幸（しらすな まさゆき）

<プロフィール>

大学卒業後、大手ITメーカーでシステム提案営業として勤務、大手ITサービス会社に転職。
在職中に大病を患い、自身が1日4時間の短時間勤務者として復職。



お申し込みはこちら



その際、同様に短時間勤務を余儀なくされていたメンタル不調者の為の復職専門部署を設立・運営。

復職部署で障がい者人材を受け入れ、社内での業務調整と障がい者人材の能力育成に注力。

社内の稟議を通じ、特例子会社を設立する。

その後、外部組織との連携で業務幅を広げる活動を実施。

グループ外売上増強を軸とする障がい者人材の雇用現場を運営。

就労継続 A 型・就労移行支援事業所の全国展開を手掛け、行政や地域企業との連携を軸に雇用現場を拡大。産官連携・民福連携の事業運営を実施。

数々の現場で業務創造・意識向上を行ってきた経験を活かし、自治体講演・企業内研修、障がい者雇用サポートアドバイザー、・特例子会社設立コンサルテーションなどを得意とした活動を継続中。

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）に関する LEC の取り組み

LEC では「AI 時代において倫理・知的創造を担う人材の育成と、人類の持続的な繁栄に貢献する経営管理者を養成すること」をその使命として掲げ、個人と社会の労働生産性向上をサポートする体制づくりの一助となるべく、資格試験・公務員受験生、失業者、生活保護受給者、障がいをお持ちの方、高齢者、外国人などといった幅広い対象者へ、教室・WEB での講座、大学内講座、企業内研修、公共サービスなどを通じて、様々な成長の場を提供しております。

人口減少・高齢化に直面している我が国においては、多様なバックグラウンドを持つ人々が、それぞれの働き甲斐をもって能力を発揮し、社会に貢献していくダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）の実践が求められます。LEC は、今後も自己変革・成長を目指す全ての人と、それを支援する専門職の皆さまへの学びの機会・コンテンツ・場所を提供することを通じて、人類の持続的発展に貢献していきます。

<https://www.lec.co.jp/sustainability/>



障がい者雇用支援センターについて

未来の障がい者雇用を推進していくために考え、教え、話し合い、共有していく場として、2019 年に LEC と関連団体・有識者メンバーにより設立したプラットフォームです。ノーマライゼーションやダイバーシティ、インクルーシブ等、どんな人とも共に生きる、ことを大きなテーマとし、「障がい者雇用サポーター」資格認定を通じた企業担当者や専門家の育成、障がいを持つ就労者向けの教育コンテンツの提供、各種情報発信セミナー、専門家・サービスの紹介等を通して、障がい者雇用を取り巻く社会課題の解決に向けた取り組みを行っています。

URL : <https://center.wess.or.jp/>

LEC（株式会社東京リーガルマインド）について

会社名 : 株式会社東京リーガルマインド

代表者 : 反町雄彦

創業 : 1979 年

事業内容 : 各種国家資格、公務員受験対策スクールの運営、企業向け資格・ビジネススキル研修の受託提供、公共団体向け職員研修・中小企業支援・求職者支援事業などの受託提供・大学向け学内講座の受託提供、専門職大学院「LEC 会計大学院」の設置・運営

URL : <https://www.lec-jp.com/>

* 本ニュースリリースに記載された商品・サービス名は各社の商標または登録商標です。

* 本ニュースリリースに記載された内容は発表日現在のものです。その後予告なしに変更されることがあります。

本件に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド コールセンター TEL : 0570-064-464（セミナー名称と開催日時をお伝えください）
取材に関するお問い合わせ L E C 東京リーガルマインド 総務課 TEL : 03-5913-6220