

LEC 労務管理セミナー

『企業のメンタルヘルス対策事例と就業規則への反映』

1月28日(金) LEC 新宿エルタワー本校にて

各種資格・国家試験の総合スクール東京リーガルマインド(LEC)は、労務管理セミナーとして、1月28日(金)LEC新宿エルタワー本校にて、社会保険労務士・濱田京子氏による「企業のメンタルヘルス対策事例と就業規則への反映～うつ病に対する認識を改める～」と題したセミナーを開催いたします。

◆ 深刻化する企業のメンタルヘルス問題

うつ病に苦しむビジネスパーソンの増加は、今や深刻な社会問題となっており、厚生労働省によると、仕事のストレスが原因で精神疾患により2009年度に労災申請を行った人が過去最多の1,136人、労災認定を受けた人が234人であったと発表しています(※)。

政府は、2011年度から、企業で行われる健康診断にうつ病など精神疾患の兆候を調べる問診を導入することを予定しています。近年では、誰もが成り得る精神疾患であるという認識が広がってきていますが、メンタルヘルスクア体制をつくり、うつ病患者を出さないための予防に重点を置くことが求められています。

(※)「平成21年度における脳・心臓疾患及び精神障害等に係る労災補償状況について」(<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r98520000006kgm.html>)

(参考)厚生労働省「職場におけるメンタルヘルス対策検討会」の報告書取りまとめ(<http://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/2r9852000000q5re.html>)

◆ 健全な職場環境づくりの労務管理とは

うつ病をはじめとする精神疾患に対し、企業としてしっかりと予防すること及び発症時の対策をきちんと立て、それを就業規則に明記している企業は未だ少数と言えます。

本セミナーでは、上場企業を顧問先に持つ独立社労士の濱田京子先生を講師にお招きし、企業のメンタルヘルス対策の事例を交え、従業員の心の病に対して具体的にどう取り組むべきなのかわかりやすく解説していただきます。

◆ セミナー概要

タイトル	企業のメンタルヘルス対策事例と就業規則への反映～うつ病に対する認識を改める～	
講師	はまだ きょうこ 濱田 京子 氏 (社会保険労務士) <略歴> 1991年 三井不動産株式会社入社。人事部配属。1998年 NOC 日本アウトソーシング入社。総合アウトソーシングサービスの会社で、人事・給与関連のアウトソーシングの導入コンサルティングや運用マネージメントを担当。毎年十数社の新規導入コンサルティングを行い、様々な業種の企業の労務管理に携わる。その後、目標管理・人事考課システムの業務設計なども経験後、社会保険労務士として独立。	
開催日時	2011年1月28日(金)16:00～17:30(15:00 開場)	
会場	LEC 新宿エルタワー本校 【所在地】東京都新宿区西新宿1-6-1 新宿エルタワー(受付18階) 【交通】JR線新宿駅西口より徒歩4分。西口地下街を直進(右手に小田急エース北館)、つきあたり(スバルビル)を右に曲がる。エスカレーターで2階エレベーターホールへ。B12-21 エレベーターを利用。	
参加料	無料	
参加方法	当日会場にて受付をいたしますが、混雑が予想されるため、Webによる事前エントリーをおすすめいたします。 ※セミナーのエントリーフォームはこちら→ https://regist.lec-jp.com/partner/entry/form.html	

★詳細はこちら→<http://partner.lec-jp.com/smn/>

本件に関するお問い合わせ LEC東京リーガルマインド 法人営業部 TEL:03-5913-6047

取材に関するお問い合わせ LEC東京リーガルマインド 広報課 TEL:03-5913-6220